

**РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О РАЗМЕРЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
В АЛТАЙСКОМ КРАЕ НА 2013 - 2015 ГОДЫ**

(Барнаул, 14 февраля 2013 года)

Администрация Алтайского края (далее - "Администрация края"), с одной стороны, Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов (далее - "Профсоюз"), с другой стороны, и краевые объединения работодателей (далее - "Работодатели края"), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем "Стороны", руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", законом Алтайского края от 14.06.2007 N 55-ЗС "О социальном партнерстве в Алтайском крае", заключили настоящее региональное соглашение (далее - "Соглашение") о нижеследующем:

1. Используемые в Соглашении понятия

1.1. Минимальная заработная плата - устанавливаемый настоящим Соглашением минимальный размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности).

1.2. Работодатели - организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также индивидуальные предприниматели, применяющие труд наемных работников и являющиеся членами объединений работодателей, подписавших настоящее Соглашение, либо присоединившиеся к нему.

2. Сфера действия Соглашения

Действие настоящего Соглашения распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3. Установление минимальной заработной платы

3.1. Минимальная заработная плата в Алтайском крае устанавливается:

3.1.1. для работников бюджетного сектора экономики, а также работников, участвующих в общественных работах или временно трудоустроенных по договорам между работодателями и органами службы занятости населения, - в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда";

3.1.2. для работников внебюджетного сектора экономики - 6760 рублей.

3.2. Минимальная заработная плата обеспечивается:

для организаций, финансируемых из краевого бюджета, - за счет средств краевого бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

для организаций, финансируемых из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

для других работодателей - за счет собственных средств.

3.3. Размер месячной заработной платы работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением.

3.4. Уменьшение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размера компенсационных выплат, установленных до вступления настоящего Соглашения в силу, не допускается.

4. Обязательства Сторон

4.1. Администрация края обязуется:

обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения и предложения о присоединении к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края и не участвующих в его заключении;

обеспечить выполнение настоящего Соглашения в полном объеме в отношении организаций, финансируемых из краевого бюджета.

4.2. Профсоюз обязуется:

инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений о повышении размеров тарифных ставок (окладов) и минимальной заработной платы в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края;

осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

4.3. Работодатели края обязуются:

устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами размер минимальной заработной платы не ниже размера, установленного настоящим Соглашением;

обеспечивать начисление минимальной заработной платы работникам в размере не ниже установленного настоящим Соглашением.

5. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

6. Порядок пересмотра размера минимальной заработной платы

Пересмотр размера минимальной заработной платы осуществляется ежегодно с учетом установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда и фактически сложившейся в Алтайском крае в IV квартале предшествующего года величины прожиточного минимума.

7. Действие Соглашения

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете "Алтайская правда" и действует по 31.12.2015.

7.2. Для организаций жилищно-коммунального хозяйства настоящее Соглашение вступает в силу с 01.07.2013 и действует по 31.12.2015.

7.3. Все изменения, вносимые в настоящее Соглашение, оформляются в письменном виде, подписываются Сторонами и являются неотъемлемыми частями настоящего Соглашения.

7.4. Присоединение работодателей к настоящему Соглашению осуществляется в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Подписи полномочных представителей Сторон

Администрация Алтайского края

Губернатор Алтайского края

_____ А.Б.КАРЛИН

Алтайское краевое объединение
организаций профсоюзов

Председатель Алтайского краевого
объединения организаций профсоюзов

_____ В.Г.БАБУШКИН

Краевые объединения работодателей:

Исполнительный директор объединения работодателей Алтайского края "Союз промышленников"

_____ Е. К. ГАНЕМАН

Председатель Союза агропромышленных формирований Алтайского края

_____ С. Н. СЕРОВ

Председатель правления Союза строителей и инвесторов Алтайского края

_____ М. Г. ФОКИН

Генеральный директор Союза организаций лесной отрасли Алтайского края "Алтайлес"

_____ В. И. ЧУКАНОВ

Председатель совета директоров Алтайского краевого отраслевого объединения работодателей "Союз жилищно-коммунальных организаций"

_____ В. М. ЛАПКО

Президент некоммерческого партнерства "Автомобильные перевозчики Алтай"

_____ А. К. БОГДАНОВ

Президент Союза зернопереработчиков Алтай

_____ В. А. ФОМИНЫХ

Исполнительный директор некоммерческого партнерства "Алтайский банковский союз"

_____ А. В. СЛОБОДЧИКОВ
